

ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО

на заседании педагогического Совета

Протокол № 1 от 28.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

Директор  А.А. Солдатов

Приказ № 131 от 31.08.2020



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»

 Н.В. Мишечкина

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемом в трудовом договоре»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Устава ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж».

Настоящее положение разработано с учетом:

- Методических рекомендаций по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, направленных Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.07.2015 N 06-846.

1.2 Настоящее положение регламентирует правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

2. Сфера действия

2.1 Настоящее положение действительно для всех педагогических работников колледжа.

3. Основные сведения

3.1 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников колледжа устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2 В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

3.2.1 Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам, осуществляющим образовательную деятельность;
- руководителям физического воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

3.2.2 Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

3.3 За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

3.4 Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

3.3.1 В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.5 Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3.6 При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии со студентами по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации студентов.

3.7 Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих преподавательскую работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом.

3.8 Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с колледжем.

3.9 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 3.2.2, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

3.10 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 3.2.2, пункте 3.4, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.11 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.12 Объем часов учебной нагрузки руководителю физического воспитания и преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности уменьшается на 360 часов в год, которые составляют их должностные оклады.

3.13 Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.14 Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4. Определение учебной нагрузки преподавателей, основания ее изменения

4.1 Преподавателям колледжа, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

4.2 Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных п. 4.4. настоящего Положения.

4.3 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной заработной платы определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество отработанных дней.

4.4 В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.5 В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

4.6 Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском.

4.7 Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4. настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4.8 Часы учебной нагрузки, выполненные сверх объема годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам. Оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

5. Определение объема годовой учебной нагрузки по отдельным видам работ

5.1 Проведение лабораторных работ и практических занятий

При проведении лабораторных работ и практических занятий учебная группа может делиться на подгруппы при общей численности обучающихся в группе не менее 24 человек.

Обоснованием для разукрупнения группы на две подгруппы для проведения лабораторных работ и практических занятий по учебным предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам (далее - МДК) может служить наличие лабораторного оборудования, специфика учебного предмета, дисциплины, МДК, проведение занятий в форме практикума, где весь объем часов, отведенный на изучение учебного предмета, дисциплины, МДК, планируется как практические занятия и др.

По таким дисциплинам (учебным предметам), как «Физическая культура», «Иностранный язык в профессиональной деятельности» («Иностранный язык»), «Инженерная графика», дисциплинам (учебным предметам) с применением персональных компьютеров («Информационные технологии в профессиональной деятельности», др.) все учебные занятия или большинство из них проводятся как практические.

Для подгрупп девушек часть учебного времени дисциплины «Безопасность жизнедеятельности», отведенная на изучение основ военной службы, может быть использована, на освоение основ медицинских знаний. В связи с этим при проведении занятий по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» группа может делиться на подгруппы.

При наличии разукрупнения количество часов на лабораторные работы и практические занятия удваивается.

5.2 Организация выполнения и защиты курсовой работы (проекта)

Консультации по курсовому проектированию проводятся за счет объема времени, отведенного в учебном плане.

Проверку, составление письменного отзыва и прием курсовой работы (проекта) осуществляет руководитель курсовой работы (проекта) вне расписания учебных занятий. На выполнение этой работы отводится один час на каждую курсовую работу (проект).

Защита курсовых работ (проектов) проводится за счет объема времени, отведенного в учебном плане на изучение дисциплины, МДК (профессионального модуля).

5.3 Проведение промежуточной аттестации обучающихся

Промежуточная аттестация в форме зачета или дифференцированного зачета проводится за счет часов, отведенных на освоение соответствующего учебного предмета, учебной дисциплины или профессионального модуля.

На сдачу экзамена по учебному предмету, дисциплине, МДК предусматривается не более 6 академических часов.

Экзамен квалификационный, экзамен по профессиональному модулю принимается аттестационными комиссиями с участием работодателей. Численность аттестационной комиссии должна составлять не менее трех человек. Конкретная структура экзамена (количество этапов, их содержание) определяется в соответствии с осваиваемым видом деятельности выпускника, но не более двух этапов и утверждается заместителем директора по учебно-производственной работе.

На сдачу квалификационного экзамена, экзамена по модулю предусматривается не более 12 академических часов.

5.4 Государственная итоговая аттестация выпускников

Государственная итоговая аттестация (далее - ГИА) выпускников осуществляется государственными экзаменационными комиссиями (далее - ГЭК). Численность ГЭК должна составлять не менее пяти человек.

В зависимости от требований федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) ГИА может проводиться:

- в форме защиты выпускной квалификационной работы, которая выполняется в виде дипломной работы (дипломного проекта) и демонстрационного экзамена;
- в форме защиты выпускной квалификационной работы, а государственный экзамен вводится по усмотрению образовательной организации;
- в форме защиты выпускной квалификационной работы в виде демонстрационного экзамена.

5.4.1 Выпускная квалификационная работа (дипломная работа/дипломный проект/выпускная практическая квалификационная работа/письменная экзаменационная работа)

Руководитель образовательного учреждения назначает руководителя выпускной квалификационной работы (далее – ВКР).

Одновременно, кроме основного руководителя, могут быть назначены (при необходимости) консультанты по отдельным частям (вопросам) ВКР:

- консультации по экономической части;
- консультации по нормоконтролю;
- консультации по графической части;
- иное, в зависимости от специфики ВКР.

Направления предметной области для консультирования и выделение для этих целей часов определяются образовательной организацией исходя из специфики специальности, профессии.

На консультации для каждого обучающегося должно быть предусмотрено не более двух часов в неделю.

На руководство ВКР предусмотрено не более 16 часов без учета консультирования (в зависимости от специфики и профиля подготовки).

На руководство, консультирование, рецензирование ВКР, заседание ГЭК отводится до 36 часов на каждого обучающегося выпускника, в том числе:

- руководство и консультирование - до 26 часов;
- допуск к защите до 1 часа;
- рецензирование до 2 часов;
- председателю и членам аттестационной комиссии - 1 час.

5.4.2 Государственный экзамен

Государственный экзамен вводится по усмотрению руководства колледжа.

Конкретная структура государственного экзамена (количество этапов, их содержание) определяется колледжем в соответствии с видами деятельности выпускника.

В период подготовки к государственному экзамену могут проводиться консультации, на которые выделяется часы из общего бюджета времени, отведенного на консультации.

5.5 Учебная практика

При проведении учебной практики группа может делиться на подгруппы численностью не менее восьми человек, а с учетом специфики профиля подготовки специалистов - и на более малочисленные группы.

Учебная практика проводится мастерами производственного обучения. Для мастера производственного обучения часы учебной практики входят в продолжительность рабочего времени (п.3.2.1).

В тех случаях, когда к проведению учебной практики привлекаются преподаватели, оплата их труда производится за фактически отработанное количество часов.

5.6 Производственная практика

Для руководства производственной практикой на каждую учебную группу из числа мастеров производственного обучения, преподавателей назначаются руководители практики.

Для мастера производственного обучения часы руководства производственной практикой входят в продолжительность рабочего времени (п.3.2.1).

В тех случаях, когда к руководству производственной практикой привлекаются преподаватели, оплата труда преподавателей осуществляется за фактическое количество отработанных часов, но не свыше объема времени, предусмотренного на практику.

При этом продолжительность рабочего дня руководителя практики зависит от фактически затраченного количества часов, но не более шести часов в день.

5.7 Консультации

В зависимости от требований ФГОС для обучающихся предусматриваются консультации:

- в объеме 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год, в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования;
- в объеме, предусмотренном учебным планом по конкретной специальности, профессии.

